

**UdviklingOdders overbliknotat:**

## **Støttemuligheder for virksomheder ramt af Coronakrisen**

Sidst redigeret den 26.03.2020

### **Kompensation for faste omkostninger:**

- Omsætning er faldet med mere end 40%.
- Faste omkostninger på mindst 25.000 fra 9/3 til 9/6 2020.
- 25-80% af faste omkostninger afhængig af omsætningsnedgangen.
- 100% for virksomheder, der er lukket ved påbud.
- Dækker f.eks. husleje, renteudgifter og andre "kontraktbundne udgifter" (f.eks. leasing).
- Kræver revisorpåtegning (med 80% kompensation).
- Endnu ikke åbnet for ansøgninger – følg med på Virksomhedsguiden.dk.

### **Kompensation til selvstændige:**

- Gælder fra og med 9/3 til 9/6.
- Gælder også for selvstændige uden CVR-nr. og for selvstændige, der arbejder deltids i deres virksomhed.
- Maks. 10 fuldtidsansatte.
- Omsætning på min. 15.000 pr. md. i gennemsnit.
- Omsætningstab pga. Corona på mindst 30%.
- 75% af det gennemsnitlige månedlig tab – dog maks. 23.000 kr. om måneden.
- Ægtefælle ansat i virksomheden kan også få kompensation på op til 23.000 kr. – dvs. tilsammen 46.000 kr. om måneden.
- Flere ejere, som hver ejer mindst 25% af virksomheden, kan hver få op til 23.000 i kompensation.
- Kan godt få kompensation som selvstændig, selv om man samtidig får lønkompensation til hjemsendte ansatte.
- Endnu ikke åbnet for ansøgninger – følg med på Virksomhedsguiden.dk.

### **Midlertidig lønkompensation som alternativ til afskedigelser:**

- Gælder fra og med 9/3 til 9/6 2020.
- Alle virksomheder med mindst 1 ansat.
- Mindst 30% af medarbejderne (eller 50 medarbejdere) skal hjemsendes med fuld løn.
- Ikke tilladt at afskedige medarbejdere af økonomiske årsager i perioden.
- Medarbejder skal anvende op til 5 dages ferie eller afspadsering – alternativt feriedage fra næste ferieår eller fri uden løn – i tilknytning til kompensationsperioden. Antal feriedage beregnes forholdsmæssigt efter hvor længe man får lønkompensation.
- Fastansatte: 75% af de samlede lønudgifter – dog maks 23.000 kr. pr. måned pr. medarbejder.
- Timelønnede: 90% af de samlede lønudgifter – dog maks. 26.000 kr. pr. måned pr. medarbejder.
- Gælder også deltidsansatte.
- Virksomhedsejer uden ansatte ikke selv omfattet af ordningen – også selv om du får løn fra virksomheden.
- Endnu ikke åbnet for ansøgninger – følg med på Virksomhedsguiden.

### **Udskydelse af indbetaling af moms og skat:**

- Betalingsfristerne for moms udskydes – forskellige frister i fht. nuværende indbetalingsterminer (gælder indtil videre kun for virksomheder med omsætning over 50 mio. kr.).
- Indberetningsfristerne ændres ikke.
- Betalingsfrister for AM-bidrag, A-skat og B-skat udskydes.

Se [skat.dk](http://skat.dk) for detaljer vedr. frister.

**Garantiordning for nye lån:**

- Driftstab på over 30%.
- Statsgaranti for 70% af restgælden på nyt lån.
- Likviditetsudfordring skal være knyttet til coronasituationen.
- Ansøgning via egen bank.
- Detaljerne endnu ikke helt på plads

**Refusion til arbejdsgivere og selvstændige:**

For arbejdsgivere:

- Refusion fra første fraværsdag for syge/karantæneramte medarbejdere.
- Ansøges via NemRefusion.

For selvstændige:

- Sygedagpenge fra første fraværsdag for syge/karantæneramte selvstændige.
- Ansøges via papirblanket til kommunen (find link på virksomhedsguiden.dk).

Gælder fra 27/2 2020 til 1/1 2021.

**Fjernundervisning som alternativ til hjemsendelse eller under hjemsendelse:**

- VEU-godtgørelse på 119,05 kr. pr. time for medarbejdere i AMU-målgruppen (evt. +befordringstilskud).
- Dog ikke mulighed for VEU-støtte samtidig med lønkomensation.
- Evt. mulighed for yderligere tilskud fra kompetenceudviklingsfonde (brancheinddelt) .

Læs mere via links fra [udviklingodder.dk/coronakrise](https://udviklingodder.dk/coronakrise)

Situationen ændrer sig dag for dag. Nye ordninger kommer til, og enkelte ordninger er blevet justeret som følge af politiske forhandlinger o.l.

For flere af ordningerne gælder, at detaljerne ikke er helt på plads endnu – og at de digitale ansøgningsskemaer ikke er tilgængelige endnu.

Der tages derfor forbehold for ændringer eller fejlfortolkninger af detaljerne.

UdviklingOdder hjælper gerne virksomheder i Odder Kommune med vejledning om de forskellige ordninger og henvisning til yderligere rådgivning.